

Tipologia dell'obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all'area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo triennale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	10	nessuno	nessuno	Tutti gli altri servizi	Acta consulting	Ente	no	Temporale Qualitativo	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2021				Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.
Obiettivo triennale trasversale	Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy.	Seguire per la parte di propria competenza gli adempimenti necessari al fine di adeguarsi alla nuova normativa europea in materia di privacy.	Seguire iter	10	nessuno	Collaboratori	Tutti gli altri servizi	Acta consulting	Ente	no	Temporale Qualitativo	Seguire iter	Scad. 31.12.2022				Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.
Obiettivo annuale operativo	Gestione contributi ministeriali e gestione contributi per le piccole imprese	Gestire i diversi contributi concessi rispettando i termini fissati dagli enti sovracomunali	Definizione iter	80	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2021				Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO

Data: 02/07/2022

Firma componenti N.V.:



Firma per accettazione:

