

# VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA **GIUNTA**

D E L L' UNIONE COLLINARE CANAVESANA

(COMUNI DI BARBANIA, FRONT E RIVAROSSA)

**N. 14**

**DEL 23/07/2021**

**OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
- PRESA D'ATTO**

L'anno duemilaventuno il addì ventitre del mese di luglio alle ore diciannove,trenta, nella sala del Consiglio del Comune di Barbania, si è riunita la Giunta dell' Unione Collinare Canavesana, unione dei comuni di Barbania, Front e Rivarossa, composta dai seguenti membri:

NOMINATIVO

PRESENTE

DROVETTI GIUSEPPE

Sì

PERINO ANDREA

Sì

VALLINO ENRICO

Giust.

Totale Presenti 2

Totale Assenti 1

Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa CARRERA Daniela

## **OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - PRESA D'ATTO**

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 di recente approvazione;

Richiamato il decreto del Presidente n. 2 in data 23.6.2021 con il quale è stato costituito Nucleo di valutazione per il triennio 2021-2023;

Atteso che il C.C.N.L. triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, all'art. 5, comma 3, punto E, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità;

Considerato che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente;

Atteso che il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dalla documentazione agli atti, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

Preso atto che in data 2.7.2021, presso la sede della Comunità collinare Canavesana si è riunito il nucleo di valutazione che ha proceduto alla verifica della "pesatura" della "sedia fredda" ed alla valutazione delle posizioni organizzative come risulta dall'allegato prospetto;

Constatato che analizzata la situazione dell'Ente, viene proposta una classificazione delle posizioni organizzative sulla base dei seguenti punteggi percentuali:

|                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| Area amministrativa finanziaria    | punteggio 97/100 |
| Area provveditorato e manutenzione | punteggio 94/100 |
| Area polizia locale                | punteggio 87/100 |
| Area servizi appalti               | punteggio 79/100 |
| Area servizi al territorio         | punteggio 75/100 |

Dato atto che l'indennità prevista per tale fattispecie dall'art. 15, comma 2, del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 e che nell'attribuzione occorre tenere conto del particolare carico di lavoro che grava sulle posizioni organizzative dell'Unione, le indennità precedentemente percepite dalle stesse posizioni nonché dei servizi svolti a scavalco nelle aree attualmente prive di titolare.

Dato atto, altresì, che per quanto concerne la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del predetto C.C.N.L., occorre destinare a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative dell'Ente.

Considerato che occorre procedere alla definizione delle fasce propedeutiche alla definizione dei valori minimi e massimi per l'attribuzione dell'indennità di posizione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario dell'unione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omissis sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

## **DELIBERA**

1. Di approvare la tabella di verifica della "pesatura" della "sedia fredda" delle posizioni organizzative come meglio specificato nell'allegato prospetto secondo il seguente schema:

|                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| Area amministrativa finanziaria    | punteggio 97/100 |
| Area provveditorato e manutenzione | punteggio 94/100 |
| Area polizia locale                | punteggio 87/100 |
| Area servizi appalti               | punteggio 79/100 |
| Area servizi al territorio         | punteggio 75/100 |

2. Di stabilire le seguenti fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione:

|                    |                        |                              |
|--------------------|------------------------|------------------------------|
| fascia da 90 a 100 | indennità attribuibile | da € 10.001,00 a € 16.000,00 |
| fascia da 70 a 89  | indennità attribuibile | da € 7.501,00 a € 10.000,00  |
| fascia da 50 a 69  | indennità attribuibile | da € 5.001,00 a € 7.500,00   |

3. Di demandare al Presidente la determinazione dell'indennità da attribuire a ciascun responsabile di settore.
4. Di dichiarare, previa separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to (DROVETTI GIUSEPPE)

IL SEGRETARIO  
F.to (Dott.ssa CARRERA Daniela)

=====

PARERE : **TECNICO**

RESO AI SENSI DELL'ART. 49 C. 1 DEL D.LGS. N. 267/2000 e s.m.i.

FAVOREVOLE

IL SEGRETARIO  
F.to (Dott.ssa CARRERA Daniela)

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio online dell'Unione Collinare Canavesana sul sito [www.unionecollinarecanavesana.it](http://www.unionecollinarecanavesana.it) per quindici giorni consecutivi a partire dal 30/09/2021

Lì, 30/09/2021

IL SEGRETARIO  
F.to (Dott.ssa CARRERA Daniela)

=====

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10  
giorni dalla sua pubblicazione.

**X** La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Lì, 30/09/2021

IL SEGRETARIO  
F.to (Dott.ssa CARRERA Daniela)

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, 30/09/2021

IL SEGRETARIO  
(Dott.ssa CARRERA Daniela)

---