



UNIONE COLLINARE CANAVESANA

DECRETO N. 1/2019 del 21 maggio 2019

OGGETTO: Nomina dei Responsabili di Area, di Servizio e di Alta professionalità.

IL VICEPRESIDENTE DELL'UNIONE

Premesso che con atto 29 giugno 2005 è stata costituita l'Unione dei comuni denominata "Comunità collinare dei Comuni di Barbania, Front, Rivarossa e Vauda Canavese";

Dato atto che i comuni associati con deliberazione del Consiglio comunale:

- N.30 del 30.10.2014 del Comune di Barbania,
- N.51 del 31.10.2014 del Comune di Front,
- N. 43 del 30.10.2014 del Comune di Rivarossa,
- N. 21 del 31.10.2014 del Comune di Vauda Canavese,

hanno conferito all'Unione Collinare Canavesana le seguenti funzioni

- a) organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
- b) organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
- c) catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
- d) la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
- e) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- f) edilizia scolastica per la parte non attribuita alla competenza delle province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
- g) polizia municipale e polizia amministrativa locale;
- h) i servizi in materia statistica;
- i) la realizzazione e la gestione di infrastrutture tecnologiche, rete dati, fonia, apparati, di banche dati, di applicativi software, l'approvvigionamento di licenze per il software, la formazione informatica e la consulenza nel settore dell'informatica.

Richiamata la deliberazione consiliare n.4 del 10 marzo 2015 ad oggetto "Indirizzi e modalità operative per l'attivazione e la gestione delle funzioni conferite", esecutiva a norma di legge;

Dato atto che:

- con delibera di Giunta dell'Unione n. 9 del 13 maggio 2019 sono stati approvati la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;
- con delibera di Giunta dell'Unione n.10 del 13 maggio 2019 sono stati approvati Piano di fabbisogno del personale, il Piano di utilizzo del personale ed il funzionigramma delle strutture;

Visto l'art. 107 c. 2 del decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i., il quale recita:

"Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra

le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale;

Visto il c. 3 del sopra citato art. 107, il quale esemplifica i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo di competenza dei dirigenti;

Visto l'art. 109 c. 2 del medesimo decreto legislativo, ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato con provvedimento motivato del Presidente, secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati dall'Amministrazione;

Visto il c. 2 del sopra citato art. 109, ai sensi del quale:

“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 c. 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Presidente ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”;

Richiamato il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2018;

Preso atto della valutazione delle posizioni apicali effettuata dal Nucleo di valutazione e di cui alla nota prot.1764 dell'18 maggio 2019;

Dato atto che la responsabilità delle Aree Servizi Amministrativi e Finanziari e Polizia Locale sono state attribuite con separati provvedimenti al Segretario comunale pro tempore;

Richiamato l'art.16 dello Statuto dell'Unione e dato atto dell'assenza del Presidente della stessa;

Ritenuto di dover provvedere, in coerenza con i propri atti organizzativi, alla nomina dei Responsabili delle Aree Servizi al Territorio e Provveditorato e Manutenzioni, nonché all'individuazione delle Alte professionalità, garantendo la continuità dei servizi erogati;

Considerato nello specifico delle AP di dover dare rilievo alla maturazione dei valori esperienziali acquisiti dal soggetto individuato come Responsabile del Servizio Appalti, sia all'interno dei Comuni associati che presso altri Enti locali;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento delle autonomie locali;

Visto lo Statuto;

DECRETA

1) di nominare:

- il Geom.Fulvio Basiletti Responsabile dell'Area Provveditorato e Manutenzioni, nonché della connessa posizione organizzativa;
- il Geom.Bruno Roscio, Responsabile dell'Area Servizi al Territorio e della connessa posizione organizzativa;

2) di nominare altresì il Geom.Gianpaolo Gallo Responsabile del Servizio Appalti (organicamente ricompreso nell'Area Servizi al Territorio) attribuendo allo stesso l'Alta Professionalità nella sua persona individuata;

3) di precisare che ai Responsabili d'Area innanzi riferiti spettano tutte le funzioni e i compiti gestionali stabiliti dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e dal Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

4) di stabilire che il termine di durata degli incarichi di Responsabili di Area ed Alta Professionalità è fissato al 30 settembre 2019, fermo restando che i Responsabili soprannominati eserciteranno le funzioni gestionali fino a quando il Presidente pro tempore non abbia adottato il provvedimento di conferma dell'incarico o di nomina di altri Responsabili alla luce degli assetti organizzativi assunti dall'Ente;

5) di stabilire che l'orario di lavoro dei predetti Responsabili dovrà uniformarsi alle effettive esigenze di servizio relative alla posizione conferita, anche con l'effettuazione di ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per le prestazioni di lavoro straordinario;

6) di disporre che ai Responsabili di Area ed all'Alta Professionalità innanzi nominati compete, giusta la graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione e di cui in premessa, una retribuzione di posizione annua, da erogarsi in tredici mensilità, nella misura di cui appresso

- Responsabile dell'Area Provveditorato e Manutenzioni8.204,15 €;
- Responsabile dell'Area Servizi al Territorio6.545,87 €;
- l'Alta Professionalità Servizio Appalti6.894,98 €;

7) di precisare che la retribuzione di posizione assegnata a ciascun Responsabile di Area ed Alta Professionalità assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro;

8) di stabilire che ai medesimi Responsabili di Area ed Alta Professionalità compete una retribuzione di risultato, nella misura massima del 40% della retribuzione di posizione in godimento, previa valutazione annuale dei risultati;

9) di dare atto che i Responsabili oggi individuati firmeranno i pareri sulle delibere nelle materie conferite all'Unione anche nei casi di competenza degli organi politici dei singoli Comuni e potranno adottare determinate di spesa utilizzando anche i capitoli che siano stati mantenuti nei bilanci comunali e che verranno loro assegnati in base ai rispettivi PEG;

10) di stabilire che l'efficacia del presente Decreto decorre dalla data della sua firma.

Addì 24 maggio 2019



IL VICEPRESIDENTE

(Dott. Claudio BIANCO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Claudio Bianco", written over a horizontal line.