

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
UNIONE COLLINARE CANAVESANA**

Barbania, li 10 luglio 2020

Al Signor **Presidente**
Enrico Vallino
Dell'Unione Collinare Canavesana
10076 BARBANIA

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio e di area - anno 2019**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili di servizio e di area dell'Unione Collinare Canavesana per l'anno **2019**.

I **compiti/obiettivi** di risultato ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019 e della deliberazione della Giunta dell'Unione.
In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell'Unione, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.



Le **risultanze** sono:

Gallo Gianpaolo – servizio Appalti.

a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019:

- **Ricerca di finanziamenti a supporto delle priorità delle Amministrazioni comunali sia a livello di Unione che dei singoli Comuni;**
- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Messa in sicurezza stradale opere di potenziamento di illuminazione pubblica di Barbania e Rivarossa;**
- **Riqualificazione e messa in sicurezza edificio scuola primaria di Rivarossa e riqualificazione energetica scuola dell'infanzia di Rivarossa e riqualificazione energetica scuola primaria di Front.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **83,5/100**.*



Fulvio Basiletti – area provveditorato e manutenzione.

a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019:

- **Realizzazione passerella per attraversamento pedonale sul ponte di Front;**
- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Messa in sicurezza accessi alla casa di riposo di Front e messa in sicurezza attraversamento pedonale sulla SP 13 di Vauda.**

b) Comportamenti organizzativi – – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*



La scheda allegata permette a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati all' interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo di valutazione

Presidente

Dott. Paolo Devecchi

Componente

Dott. Eligio Alasonatti

Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti