

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
UNIONE COLLINARE CANAVESANA**

Barbania, li 03 maggio 2023

Al Signor **Presidente**  
**Perino Andrea**  
Dell'Unione Collinare Canavesana  
**10076 BARBANIA**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio e di area -  
anno 2022.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili di servizio e di area dell'Unione Collinare Canavesana per l'anno **2022**.

I **compiti/obiettivi** di risultato ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno **2022**.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell'Unione, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Gestione contributi PNRR, ministeriali, regionali e gestione contributi per le piccole imprese;**
- **Conclusioni Opere pubbliche**

b) **Comportamenti organizzativi** – – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a 93/100.*

Bruno Rossio – area economica finanziaria edilizia privata.

a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta "**conforme alle attese**".

Risultano pienamente raggiunti i seguenti obiettivi assegnati per l'anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Piano Intercomunale di Protezione Civile**
- **Servizi al territorio**

Risulta raggiunto parzialmente raggiunto l'obiettivo relativo alla **Digitalizzazione archivi edilizi**

b) **Comportamenti organizzativi** – – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92/100.***

<<<<<<<<<<<<< >>>>>>>>>>>>>>

Le schede allegate permettono a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

### **Il Nucleo di valutazione**

Dott.ssa Valeria Alasonatti

