

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
UNIONE COLLINARE CANAVESANA**

UNIONE COLLINARE CANAVESANA	
Arr. II	22 APR 2024
Prot. N.	945
Cat. 5	Cl. Fasc.

Barbania, li 06 febbraio 2024

Al Signor **Presidente**
Perino Andrea
Dell'Unione Collinare Canavesana
10076 BARBANIA

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio e di area -
anno 2023**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili di servizio e di area dell'Unione Collinare Canavesana per l'anno **2023**.

I **compiti/obiettivi** di risultato ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2023.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell'Unione, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Gestione contributi PNRR, ministeriali, regionali e gestione contributi per le piccole imprese;**
- **Conclusione Opere pubbliche**

b) Comportamenti organizzativi – – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*



Gabriella Castagnone – area economica finanziaria edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano parzialmente raggiunti i seguenti obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Gestione delle pratiche edilizie**

b) Comportamenti organizzativi – – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione non conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **75/100**.*

VA

Moreno Pomaro – area polizia municipale – periodo 30.06.023 – 31.12.2023.

a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti i seguenti obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il PIAO 2023 - 2025;**
- **Recupero somme non riscosse;**
- **Polizia amministrativa;**
- **Educazione al rischio stradale;**
- **Coordinamento nei tre Comuni**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*

<<<<<<<<<<<<< >>>>>>>>>>>>>



Le schede allegate permettono a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo di valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti

