

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
<b>Obiettivo annuale operativo</b>	Informatizzazione archivio pratiche edilizie dei quattro comuni appartenenti all' Unione	Informatizzare tutte le pratiche edilizie a partire dall' anno 1995 per tutti i quattro Comuni.	Rispetto target fissato	50	nessuno	Laura Batuello	nessuno	Eventuali arredi e dotazioni informatiche necessarie	Ente e cittadini dei Comuni dell' Unione	no	Temporale	Rispetto target fissato	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
<b>Obiettivo annuale operativo</b>	Rielaborazione variante generale al PRGC di Barbania	Collaborare con i professionisti incaricati e seguire le fasi al fine di tendere all' approvazione del progetto definitivo.	Rispetto target fissato	20	nessuno	Laura Batuello	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Approvazione del progetto definitivo.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
<b>Obiettivo annuale operativo</b>	Modulistica per pratiche edilizie	Uniformare la modulistica per le pratiche edilizie al fine di adeguarsi al nuovo sistema MUDE.	Rispetto target fissato	30	nessuno	Laura Batuello	nessuno	nessuno	Ente Professionisti	no	Temporale	Uniformare la modulistica per pratiche edilizie	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base al raggiungimento del valore atteso	

- \* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

- \* 4 tipi di indicatori:  
 QUALITATIVO  
 QUANTITATIVO  
 TEMPORALE  
 ECONOMICO

Data: 11/03/2016

Firma componenti O.C.V.:

Firma per accettazione: